

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 14» городского округа Нальчик  
Кабардино-Балкарской Республики

Принят на общем собрании работников  
название организации Протокол собрания  
№ 4 от 08 апреля 2026 г.

**Дополнительное соглашение**  
**«О внесении изменений и дополнений**  
**в Коллективный договор**  
**Муниципальное казённое дошкольное образовательное**  
**учреждение**  
**«Детский сад № 14» городского округа Нальчик**  
**Кабардино-Балкарской Республики**  
**от 31.08.2024г.**

От работников  
Председатель Профсоюза  
МКДОУ «Детский сад №14 г.о.Нальчик  
Е.В. Гусенко  
г.о. Нальчик КБР  
«08 апреля 2026 г.



От работодателя  
Заведующий  
МКДОУ «Детский сад №14»  
г.о.Нальчик КБР  
Э.М. Арипшева  
«08 апреля 2026 г.




Зарегистрировано в ГКУ «Республиканский  
центр труда, занятости и социальной  
защиты населения»

Рег.№ 49 дата 10.04.2026

Главный инспектор

Л.А. Жолмурадова  
(подпись)



**Дополнительное соглашение**  
**«О внесении изменений и дополнений**  
**в Коллективный договор Муниципального казенного**  
**образовательного учреждения «Детский сад № 14» г.о.**  
**Нальчик от 31.08.2024г.**

По Протесту прокуратуры г.о. Нальчик от 23.03.2026г. № 4-19/прдн 490-26 в связи с внесениями, внесенными в ст.128 ТК РФ и в статьи 3 и 16 Федерального закона «О ветеранах» представитель работодателя в лице Заведующей МКДОУ «Детский сад № 14» Арипшевой Эллы Маратовны, с одной стороны и работники в лице Председателя первичной профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад № 14» Гуенко Елены Владимировны с другой стороны, заключили соглашение внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1.В раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» последний абзац пункта 5.13 изложить в следующей редакции:

« Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на

Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.

В соответствии с подпунктом 11 пункта 1 статьи 16 Федерального закона «О ветеранах» отпуск без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году предоставляется ветеранам боевых действий (подпункты 2.4 п.1 ст. 3 Федерального закона «О ветеранах», заключившим контракт (имевшим иные правоотношения) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, а также на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 года.

В соответствии с подпунктом 3 пункта 3 статьи 16 Федерального закона «О ветеранах» отпуск без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году предоставляется также ветеранам боевых действий (подпункты 6, 7 и 9 п.1 ст. 3 Федерального закона «О ветеранах»), которые были направлены:

на работу в Афганистан в период с декабря 1979 года по декабрь 1989 года, отработавшие установленный при направлении срок либо откомандированные досрочно по уважительным причинам;

на работу для обеспечения выполнения специальных задач на территории Сирийской Арабской Республики с 30 сентября 2015 года, отработавшие установленный при направлении срок либо откомандированные досрочно по уважительным причинам;

для обеспечения выполнения задач в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 года, имеющие особые заслуги в выполнении указанных задач и при этом отработавшие на указанных территориях в общей сложности не менее шести месяцев либо откомандированные досрочно по уважительным причинам.».

2. В разделе 6 «Оплата и нормирование труда» в пункте 6.3. последние три абзаца изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной

выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст.236 ТК РФ).

Минимальная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

В соответствии со ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы осуществляется путем индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Индексация заработной платы производится в соответствии с распоряжениями Правительства КБР и администрации г.о. Нальчик.».

3. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания сторонами и действует до окончания срока действия Коллективного договора.

ПРОШНУРОВАНО, ПРОНУМЕРОВАНО  
И СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ

шесть ЛИСТОВ

«10» апреля 2025г.

Заведующий Э.М. Арипшева



ПРОШНУРОВАНО, ПРОНУМЕРОВАНО  
И СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ

шесть ЛИСТОВ

«10» апреля 2025г.

Заведующий Э.М. Арипшева

Председатель ПК Т.С. Б. В. И. Е. Н. К. О.

